



Sociale Raad Tilburg  
Spoorlaan 444  
5038 CH Tilburg

Gemeente Tilburg  
College van burgemeester en wethouders  
Tav. wethouder mevr. E. Lahlah  
Postbus 90155  
5000 LH Tilburg

Tilburg, 5 maart 2019

Betreft: Advies 'Duurzaam perspectief binnen 'Tijdelijk Banen Model'  
Kenmerk: 19/008

Geacht college,

Hierbij ontvangt u het gevraagde advies van de Sociale Raad Tilburg betreffende 'Duurzaam perspectief binnen Tijdelijk Banen Model'.

*Duurzaam perspectief binnen 'Tijdelijk Banen Model'*

Dit collegeadvies betreft een kleinere groep binnen het 'Tijdelijke Banen Model' voor wie de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt moeizaam en soms onmogelijk is. Het college wil voorkomen dat deze mensen werkloos worden en gebruik moeten gaan maken van een ww-uitkering en op een later tijdstip een uitkering via de Participatiewet zullen aanvragen. De inzet is hen een duurzaam perspectief te bieden.

De Sociale Raad Tilburg onderschrijft van harte deze doelstelling. Het is van belang te erkennen dat de arbeidsmarkt niet voor iedereen een bereikbaar doel is, ook al zouden de desbetreffende personen dit zelf heel erg graag willen. Ook zij willen graag hun eigen inkomen verdienen en betekenisvol werk verrichten. Dit voorstel biedt een passende oplossing waarbij hen een duurzaam perspectief op een betaalde baan geboden wordt.

*Doorstroom naar vast dienstverband: differentiëren*

In dit collegeadvies wordt voorgesteld om na een periode van 4,5 jaar met tijdelijke contracten werknemers een vast dienstverband aan te bieden.

De Sociale Raad Tilburg adviseert om dit traject flexibel in te richten en te differentiëren als dat nodig is. Het is zinvol om in eerste instantie te zoeken naar mogelijkheden voor doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt. Soms zal echter al vrij snel duidelijk zijn dat dat niet gaat lukken. Het is onnodig om in die situatie eerst die 4,5 jaar met wisselende werkplekken af te wachten voordat er een besluit genomen wordt. Ook voor de betreffende werknemer is het niet prettig om 4,5 jaar te moeten merken dat het hem/haar niet lukt. Dat zal vaak leiden tot stress en onzekerheid. Vandaar het advies van de Sociale Raad Tilburg om op het moment dat duidelijk wordt dat doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt niet gaat lukken, eerder een vast dienstverband aan te bieden. Dit past ook in het bredere beleid van de gemeente Tilburg waarbij maatwerk en doen-wat-nodig-is belangrijke middelen in de uitvoering zijn.

### *Spanningsveld*

De focus blijft natuurlijk liggen op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Tegelijkertijd is het juist voor deze groep mensen die in een zeer kwetsbare positie verkeert van belang dat hen duidelijkheid en zekerheid geboden wordt. Dit is een spanningsveld waarbij wij hopen dat het belang van de desbetreffende persoon prioriteit heeft.

### *Cao*

Het voorstel is om de duurzaam gesubsidieerde banen in te richten volgens de cao ABU en deze dus te volgen. De Sociale Raad Tilburg vindt het belangrijk dat werknemersrechten zoals scholing, verlof, reiskostenvergoeding, pensioen goed geregeld en vastgelegd worden. Ook dit draagt bij aan perspectief en bestaanszekerheid. Daarom vinden wij het een goed voorstel om, bij het ontbreken van een cao Participatiewet, deze cao te volgen.

In het sociaal akkoord uit 2015 hebben werkgevers en werknemers afgesproken dat er een cao Participatiewet zou komen. Het doel van een cao Participatiewet is om het voor de hele groep werknemers met een grote arbeidsbeperking in één keer alle werknemersrechten goed en duidelijk te regelen. Tot nu toe is deze cao niet tot stand gekomen en er zijn geen vooruitzichten dat dit op korte termijn gaat gebeuren. De Sociale Raad Tilburg dringt er op aan dat het college van de gemeente Tilburg zich op landelijk niveau inzet om te komen tot een cao Participatiewet.

### *Diamant: mensontwikkelbedrijf*

Diamant heeft zich de laatste jaren ontwikkeld van een voorziening die mensen met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt een beschutte werkplek biedt naar een 'mensontwikkelbedrijf'. Dit sluit aan bij ontwikkelingen binnen het sociaal domein waarbij de burger steeds meer centraal staat en bij de nadruk op maatwerk en doen-wat-nodig-is.

Als Sociale Raad Tilburg zien wij een aantal aandachtspunten.

- Mensen ontwikkelkansen bieden houdt in dat het van belang is aan te sluiten bij de intrinsieke motivatie. Dit vormt een cluster met aandacht voor het individu en maatwerk.
- Diversiteit in het aanbod is noodzakelijk. Onze indruk is dat het nu toch een beperkt aantal werksoorten zijn die beschikbaar zijn. Uitbreiding hiervan is essentieel als men aan wil kunnen sluiten bij die intrinsieke motivatie van de werknemers.
- Om te komen tot een breder en gevarieerder aanbod aan werkplekken, pleiten wij ervoor dat de gemeente Tilburg investeert in nieuwe samenwerkingsverbanden. Daarbij denken wij aan maatschappelijk betrokken ondernemers die actief zijn op andere gebieden dan het huidige aanbod. Tevens is hierbij aandacht voor een diversiteit aan niveaus van werken van belang.
- Bedrijven zullen een structuur en een werkplek moeten kunnen bieden waarin deze werknemers tot hun recht komen: begeleiding, aanpassen van de directe werkomgeving, openstaan voor werknemers met een andere behoefte. Het kan best lastig zijn om dit optimaal te realiseren. Daarom adviseren wij dat vanuit 'Werkgeversdienstverlening' hier expliciete aandacht voor is en zij hierbij pro-actief handelen.

Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van dit advies dan horen wij die graag. Wij zijn altijd bereid hierover met u in gesprek te gaan.

Hoogachtend,  
namens de Sociale Raad Tilburg,



Dion van den Berg,  
voorzitter Sociale Raad Tilburg.