



Sociale Raad Tilburg

Sociale Raad Tilburg
Spoorlaan 444
5038 CH Tilburg

Gemeente Tilburg
College van burgemeester en wethouders
Tav. wethouder mevr. A. Lahlah
Postbus 90155
5000 LH Tilburg

Tilburg, 23 december 2020
Betreft: Reactie op "Meedoen tot en met je pensioen"
Kenmerk: 20/033

Geachte wethouder Lahlah,

Hierbij ontvangt u de reactie van de Sociale Raad Tilburg (SRT) op de nota "Aanpak Meedoen tot en met je pensioen gemeente Tilburg 2021-2022".

Wij hebben twee maal een overleg gehad met de betrokken beleidsmedewerkster waarbij zij ons geïnformeerd heeft over deze aanpak. Tijdens deze besprekingen hebben wij een aantal vragen en aandachtspunten besproken die zij meegenomen heeft bij de verdere invulling van de aanpak. Doordat de aanpak "Meedoen tot en met je pensioen" ineens veel sneller behandeld moest worden, is deze ondertussen al vastgesteld door het college. Met de beleidsmedewerkster is afgesproken dat wij onze belangrijkste aandachtspunten ook nog schriftelijk doorgeven en zij zal deze op een aangepaste wijze meenemen in de procedure zowel naar u als naar de gemeenteraad.

Algemeen

De SRT ondersteunt deze aanpak waarbij er extra aandacht wordt gegeven aan en extra tijd wordt vrijgemaakt voor mensen 45+. De uitkeringsduur die gemiddeld genomen langer is dan andere leeftijdsgroepen en de lange periode dat zij nog deel moeten nemen aan de arbeidsmarkt, legitimeren deze aanpak. We zijn heel benieuwd naar de resultaten.

Ook in deze nota wordt weer het belang van participeren aangegeven als betaalde arbeid (nog) niet lukt en er wordt een verbinding gemaakt met het domein sociaal. Dit zijn mooie ontwikkelingen waarbij het meedoen van burgers aan onze samenleving voorop gesteld wordt en gezocht wordt naar wat mogelijk is voor inwoners.

Belangrijk is ook het tweesporenbeleid dat uitgezet wordt. Zowel aan de zijde van de werkzoekenden als aan de kant van de werkgevers kunnen drempels liggen voor deelname aan de arbeidsmarkt of voor het aannemen van personen. Als aan beide kanten hieraan gewerkt wordt, biedt dat de meeste mogelijkheden om deze drempels te slechten en kansen te creëren zowel voor inwoners als voor werkgevers.

SRT-advies "Vertrouwensexperiment, Doe mee in Tilburg en bestaanszekerheid"

In het SRT-advies "Vertrouwensexperiment, Doe mee in Tilburg en bestaanszekerheid" d.d. 26 november 2020 zijn wij uitgebreid ingegaan op diverse vraagstukken wat betreft het Vertrouwensexperiment, Doe mee in Tilburg en bestaanszekerheid. Een aantal van die adviezen is ook van toepassing bij deze aanpak voor mensen 45+. Deze gaan we hier nu niet in extenso herhalen, we noemen wel kort de belangrijkste punten:

- Het bieden van een duurzaam perspectief wat betreft deelname aan de arbeidsmarkt.
- De prioriteit die gegeven wordt aan participeren voor alle inwoners boven de nadruk op betaald werk.
- De beweging die inzet op nabijheid, persoonlijke aandacht, vertrouwen en maatwerk.
- Het inzetten op het bieden van bestaanszekerheid aan inwoners.
- Als iemand binnen een periode van zes maanden opnieuw werkloos wordt, zou iemand via een korte procedure terug moeten kunnen keren naar de 'oude' klantregisseur.
- De armoedeval: goede informatie en communicatie zijn van belang.
- Een klein beetje armoedeval kan al een grote impact hebben bij lage inkomens.

Parttime aan het werk

Een aandachtspunt dat wij u hier graag nog mee willen geven, betreft de procedures als mensen vanuit de uitkering parttime gaan werken. Jammer genoeg horen we nog steeds verhalen dat mensen dan te maken krijgen met formulieren en procedures die ze niet overzien en waardoor ze de grip kwijtraken. Dit heeft een averechts effect, leidt tot ontmoediging en geeft hen geen gevoel van (bestaans)zekerheid. De SRT vraagt zich af wie hen hierbij helpt. Dit is uiteraard een aandachtspunt voor iedereen die vanuit een uitkering parttime gaat werken. In deze reactie denken we nu echter met name aan inwoners 45+, mensen die laaggeletterd zijn en statushouders. Nabijheid en maatwerk als belangrijke uitgangspunten van werken binnen de gemeente Tilburg zou ook hier vormgegeven moeten worden.

Ontheffing van sollicitatieplicht

- Een discussie die met enige regelmaat terugkomt, is ontheffing van de sollicitatieplicht voor mensen die weinig of geen kansen op de arbeidsmarkt hebben. De discussie hierover is breder dan de groep personen die 45 jaar of ouder is. Kijken we naar de mensen 60+, dan is de ervaring dat zij nauwelijks kansen hebben maar wel veel last hebben van de sollicitatieverplichting. In uw nota geeft u ook aan dat de positie van mensen van 60 jaar of ouder op de participatieladder lager is dan andere leeftijdsgroepen en dat uitstroom richting betaald werk een minder realistische mogelijkheid lijkt.

Als SRT vragen wij aandacht voor de groep mensen die nauwelijks kansen hebben op de arbeidsmarkt en nog maar een beperkt aantal arbeidsjaren voor zich hebben. Op de vraag die wij hierover gesteld hebben, ontvingen wij het volgende antwoord. Er worden geen ontheffingen van de sollicitatieplicht gegeven 'omdat dit tot verwarring leidt'. Uitkeringsgerechtigden moeten namelijk wel altijd meedoen aan re-integratie en participatie. Alleen wanneer sprake is van medische/psychosociale problematiek wordt er een expliciete ontheffing gegeven van de verplichtingen.

Deze argumentatie is voor ons niet overtuigend. Wij zijn ons ervan bewust dat schriftelijke communicatie voor sommigen lastig is en meer uitleg behoeft. De SRT is van mening dat uitgebreidere en aangepaste communicatie kan bijdragen aan het oplossen van mogelijke verwarring.

Het Vertrouwensexperiment heeft ons geleerd dat verplichtingen als ballast ervaren kunnen worden en dat positieve aandacht en maatwerk personen verder brengt. Een ontheffing kan veel rust en ruimte geven en energie om op een andere wijze te participeren.

- Op onze vraag of ontheffingen van sollicitatieplicht geregistreerd worden, luidde het antwoord dat deze niet geregistreerd worden.

Het lijkt ons in ieder geval interessant om te registreren hoe vaak er een ontheffing gegeven wordt en om over twee jaar te onderzoeken wat dat aan informatie oplevert. Daarbij is dan ook van belang om betrokkenen te vragen wat voor betekenis de ontheffing van de sollicitatieplicht had.

Mensen 45+: een stem bij kwaliteitsmeting

Zoals we in onze adviezen steeds aangeven, vinden wij het van belang dat betrokken burgers stem hebben in de processen en dat zij een structurele en betekenisvolle rol in de procedures hebben.

In de nota wordt aangegeven dat er een klantpanel ingezet kan worden om inzicht in de behoeften van de 45-plusser te verkrijgen. De SRT vindt het van belang dat daarnaast ook bij kwaliteitsmeting, monitoring en evaluatie de desbetreffende inwoners betrokken worden. Zij kunnen immers het beste aangeven hoe de ondersteuning, trajecten en geboden kansen door hen ervaren worden. Van hun ervaringen en meningen kan geleerd worden en op basis daarvan kunnen verbeteringen wat betreft uitvoering en beleid uitgevoerd worden.

Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief dan horen wij dat uiteraard graag.

Hoogachtend,
Namens de Sociale Raad Tilburg,



Dion van den Berg,
voorzitter Sociale Raad Tilburg