

Onderwerp	Datum
Aanpak 45-plus gemeente Tilburg	9 februari 2021
Ons kenmerk	Uw kenmerk
Afdeling	Doorkiesnummer
Economie & Arbeidsmarkt	0615479478
E-mail	Fax
Yolanda.van.straten@tilburg.nl	
Postadres	Bezoekadres
Postbus 90155	Spoorlaan 181
5000 LH Tilburg	

Aan de leden van de Sociale raad

Beste leden van de Sociale Raad,

In deze brief geven wij u een reactie op de brief 23 december 2020 op het programma Meedoen tot en met je pensioen 2021-2022. Wij gaan inhoudelijk in op de volgende drie punten uit het advies van de Sociale raad Tilburg: 1. procedures bij parttime aan het werk en de communicatie, 2. ontheffing van de sollicitatieplicht voor mensen van 60+ en 3. de 45 plusser een stem geven bij de kwaliteitsmeting.

Procedures bij het parttime aan het werk gaan

Allereerst willen wij de SRT hartelijk bedanken voor haar constructieve advisering en instemming op hoofdlijnen met dit programma.

Bij het parttime aan het werk gaan vraagt de Sociale Tilburg zich af hoe mensen worden begeleid en hoe de procedures zijn. Uitkeringsgerechtigden die gaan werken worden begeleid door hun klantregisseur, o.a. bij hoe ze de maandelijkse inkomstenverklaring moeten invullen. Daarnaast blijft de klantregisseur aanspreekpunt voor vragen en beoordeeld deze samen met de klant wanneer het recht op inkomstenvrijlating het beste ingezet kan worden. Doordat de bijstand een netto uitkering is en alle overige inkomsten uit arbeid bruto zijn, blijft het een ingewikkelde constructie daarom hopen wij van ganser harte dat met het voornemen van het demissionaire kabinet om de toeslagen op de schop te nemen, hier ook op een constructieve manier naar gekeken gaat worden.

Ontheffing sollicitatieplicht

Als SRT vraagt u aandacht voor de groep mensen die nauwelijks kansen hebben op de arbeidsmarkt en nog maar een beperkt aantal arbeidsjaren voor zich hebben. De gemeente Tilburg geeft geen ontheffingen van de sollicitatieplicht, omdat wij vinden dat uitkeringsgerechtigden van 60 plus en ouder nog kwaliteiten hebben om maatschappelijk te participeren en mogelijk op deze wijze ook nog kunnen doorstromen naar arbeidsparticipatie. Alleen wanneer sprake is van medische/psychosociale problematiek wordt er een expliciete ontheffing gegeven van de arbeidsverplichtingen. Dit communiceert de klantregisseur en deze zorgt te allen tijde dat er maatwerk is toegesneden op de mogelijkheden van de klant.

Wij zijn ons ervan bewust dat schriftelijke communicatie voor sommigen lastig is en meer uitleg behoeft. Hierin faciliteren wij onze klanten door op maat met hen te communiceren. De klantregisseur heeft hier vanuit zijn/haar rol ruimte en aandacht voor. Op deze wijze hopen wij dat wij mensen blijven prikkelen om mee te doen aan de maatschappij en ook nog een zinvolle dagbesteding te kunnen geven.

Mensen 45+: een stem bij kwaliteitsmeting

Zoals we in onze adviezen steeds aangeven, vinden wij het van belang dat betrokken burgers stem hebben in de processen en dat zij een structurele en betekenisvolle rol in de procedures hebben. In de nota wordt aangegeven dat er een klantpanel bij de meting ingezet kan worden om inzicht in de behoeften van de 45-plusser te verkrijgen.

COLLEGE

Wij zeggen u toe dat wij voor het meten van deze kwaliteitsmeting een klantenpanel gaan inrichten en dat de uitkomsten hiervan ook worden meegenomen in de tussentijdse rapportage aan de raad.

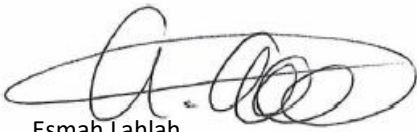
Vervolg

Sturing op de aanpak vindt plaats met structurele monitoring en een evaluatie.

We informeren u voor het zomerreces over de tussentijdse voortgang van de aanpak. Na afloop zal de aanpak 45-plus in zijn geheel geëvalueerd worden.

Met vriendelijke groet,

namens het college,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Esmah Lahlah', written in a cursive style.

Esmah Lahlah
wethouder

Bijlagen:

1. De brief van de SRT.