

## **Loonkostensubsidie en loondispensatie: wat is er anders?**

### *Loonkostensubsidie*

Binnen de Participatiewet (2015) hebben de gemeenten de mogelijkheid om het instrument loonkostensubsidie (LKS) structureel in te zetten voor mensen die op eigen kracht niet in staat zijn om het Wettelijk Minimumloon (WML) te verdienen. Door middel van de loonkostensubsidie wordt de werkgever gecompenseerd voor de verminderde productiviteit van een werknemer. De werknemer ontvangt het reguliere wettelijk minimumloon (WML) of cao-loon van de werkgever en bouwt hierover pensioen op.

### *Loondispensatie*

Bij loondispensatie mag de werkgever loon betalen conform de productiviteit (de loonwaarde) van de werknemer en deze betaalt dan een loon dat ligt onder het wettelijk minimumloon (WML). De werknemer krijgt een aanvullende uitkering van UWV of van de gemeente. De werknemer bouwt geen pensioen op over het uitkeringsgedeelte, alleen over het loon. Daarnaast zijn er nog een aantal zaken die de positie van deze persoon verslechteren. Als er bijvoorbeeld een werkende partner is, heeft deze persoon geen recht op een aanvulling van zijn loon.

Voor meer achtergrondinformatie kijk dan hier:

- Wij staan op! <http://www.wijstaanop.nl>

- Rijksoverheid: plannen staatssecretaris Van Ark

<https://www.rijksoverheid.nl/regering/bewindspersonen/tamara-van-ark/nieuws/2018/03/27/mensen-met-arbeidsbeperking-eenvoudiger-aan-werk-helpen>

- Reactie van Ieder(in) op de plannen van Van Ark. Ieder(in) is het netwerk voor mensen met een beperking of chronische ziekte.

<https://iederin.nl/nieuws/18221/kabinet-tornt-aan-minimumloon-en-pensioen-/>