

# Jaar verslag 2023



Sociale Raad Tilburg

## Indeling

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Sociale Raad Tilburg: opdracht</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Organisatie</b>	<b>6</b>
	Leden Sociale Raad Tilburg	
	Samenstelling Sociale Raad Tilburg	
	DB	
	Ondersteuningsbureau	
<b>4</b>	<b>Werkzaamheden</b>	<b>7</b>
<b>4.1</b>	<b>SRT-vergaderingen</b>	<b>7</b>
<b>4.2</b>	<b>Werkgroepen</b>	<b>9</b>
<b>4.3</b>	<b>SRT-adviezen</b>	<b>10</b>
	Schriftelijk – mondeling	
	Lokaal - regionaal	
<b>4.3.1</b>	<b>SRT-adviezen 2023: een korte weergave</b>	<b>11</b>
<b>4.4</b>	<b>SRT-brochure “Ervaringskennis”</b>	<b>11</b>
<b>4.5</b>	<b>SRT-werkconferentie 2023</b>	<b>12</b>
<b>5</b>	<b>Gemeente Tilburg: overleg en contacten</b>	<b>13</b>
<b>6</b>	<b>Inwoners en organisaties in Tilburg</b>	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>Regionale samenwerking Hart van Brabant</b>	<b>16</b>
	Rosa	
	RAWP	
<b>8</b>	<b>PR en communicatie</b>	<b>18</b>
<b>9</b>	<b>Tot slot</b>	<b>19</b>
	<b>Bijlage 1</b>	
	<b>Overzicht leden en medewerkers Sociale Raad Tilburg 2023</b>	<b>20</b>
	<b>Bijlage 2</b>	
	<b>Sociale Raad Tilburg – Adviezen 2023</b>	<b>21</b>



## 1 Inleiding

In 2023 heeft de Sociale Raad Tilburg zich weer met veel enthousiasme ingezet om zijn opdracht uit te voeren en zo een bijdrage te leveren aan het welzijn van inwoners van Tilburg.

De focus van de Sociale Raad Tilburg ligt bij de burgers van Tilburg. Om goed te weten wat hen bezig houdt, wat voor hen van belang is, gaan we de stad in. We willen weten wat er speelt in Tilburg en in de dorpen. Onze gesprekken, werkbezoeken en activiteiten hebben als doel om veel en breed informatie op te halen. Er is veel ervaring en kennis in de adviesraad aanwezig maar we zijn ook alert op kennis en ervaring die wij missen. Andere, nieuwe verhalen en ervaringen horen, staat hoog op onze agenda omdat dat een verrijking is van onze kennis. Kennis die wij nodig hebben om integrale en interdisciplinaire adviezen te kunnen geven. We zoomen in omdat we specifieke kennis nodig hebben, we zoomen uit als we als we een bredere blik op het sociaal domein willen hebben. Dat vraagt om diverse soorten gesprekken. We realiseren ons dat er veel te halen is in de stad. Gezien de beperkte tijd die wij hebben, moeten we ook wel steeds keuzes maken. Dat vraagt steeds weer om met elkaar het gesprek aan te gaan en zo komen we gezamenlijk tot afstemming wat betreft onze werkzaamheden.

We hebben het afgelopen jaar diverse adviezen gegeven. We hebben veel gesprekken gevoerd om informatie op te halen en ons te laten inspireren door de verhalen en ervaringen van burgers. De nieuwe wijze van zorg aanvragen, indiceren, toekennen en uitvoeren was steeds een aandachtspunt. In gesprekken met cliëntenraden, zorgorganisaties en de Toegang Tilburg hebben we daar meer over gehoord. De SRT-brochure "Ervaringskennis" is dit jaar verschenen. En we hebben aan het einde van het jaar samen met Fontys de SRT-werkconferentie "Solidariteit in Tilburg. Tijd voor een ander verhaal!" georganiseerd. Daar kijken we met veel genoegen op terug. In dit jaarverslag leest u meer over deze activiteiten maar ook over onze andere werkzaamheden.

Met veel Nederlanders gaat het goed maar er is echter ook een grote groep waar het minder goed mee gaat. In het afgelopen jaar heeft de overheid door het verhogen van het minimumloon geïnvesteerd in de bestaanszekerheid van burgers. Toch zijn er nog grote groepen die vooral bestaansonzekerheid ervaren en die dagelijks te maken hebben met armoede. Daarnaast blijven de procedures en formulieren die nodig zijn om bijvoorbeeld toeslagen als aanvulling op het lage inkomen aan te vragen, een groot en complex probleem voor de inwoners die ze nodig hebben.

De verkiezingen voor de Provinciale Staten en indirect voor de Eerste Kamer en de verkiezingen voor de Tweede Kamer hebben gezorgd voor een andere politieke realiteit. Een gevolg van het demissionair zijn van het (vorige) kabinet is dat een aantal onderwerpen controversieel verklaard zijn. We zien grote maatschappelijke vraagstukken die eigenlijk geen uitstel dulden en aangepakt moeten worden. De gezondheidsverschillen, de vastlopende zorg, de toenemende dakloosheid, de bestaans(on)zekerheid van veel Nederlanders, de armoede onder een grote groep burgers: het is urgent en vraagt om actieve aandacht en beleid. Er is echter nog geen duidelijkheid over een nieuw kabinet en regeerakkoord waardoor het lastig is om nieuw beleid en uitvoering vorm te geven. De mondiale stabiliteit is verder afgenomen. Naast de oorlog tussen Rusland en Oekraïne is er nu ook oorlog tussen Israël en Gaza die ook in Nederland voor veel polarisatie zorgt. Het zijn onrustige tijden die veel onrust en onzekerheid teweeg brengen.

De Sociale Raad Tilburg is er voor alle burgers van Tilburg. We richten ons daarbij met name op die inwoners die door omstandigheden kwetsbaar zijn en de overheid nodig hebben. We zien een samenleving die soms verdeeld is in groepen, mensen die elkaar niet meer tegen komen en die niet meer in gesprek zijn met elkaar. Daarnaast blijft staan dat er heel veel moois gebeurt in wijken en in gemeenschappen. De aandacht daarvoor is heel belangrijk en die bewegingen vragen versterking.



Hoe kunnen we bouwen aan structuren waarin inwoners zich gehoord en gezien voelen en mee willen doen? Wat is er nodig om de sociale basis en de wijkstructuren te versterken? Burgerparticipatie vorm geven en werken aan meer verbondenheid en solidariteit zijn hierbij van belang. Dit was het afgelopen jaar een aandachtspunt en zal ook het komende jaar op onze agenda staan.

Ook intern gaan we het gesprek met elkaar aan. Het afgelopen jaar hebben we discussies gevoerd over de missie en visie van de Sociale Raad Tilburg. Het is zinvol om met enige regelmaat stil te staan bij de eigen opdracht en werkwijze. Het resultaat daarvan kunt u op onze website lezen. Een ander belangrijk gespreksonderwerp is de diversiteit van de Sociale Raad Tilburg. We streven ernaar om zoveel mogelijk verschillende ervaringen en kennis in de adviesraad te verzamelen. Daarbij zijn we natuurlijk beperkt tot 12 personen, het maximale aantal leden dat de Sociale Raad Tilburg mag hebben. Er is echter in de stad bij de inwoners veel kennis en ervaring aanwezig waar we graag een beroep op doen.

In 2023 hebben we vier nieuwe leden mogen verwelkomen, twee in januari en twee in september. Eén lid heeft het afgelopen jaar haar lidmaatschap beëindigd omdat het niet meer te combineren was met haar werkzaamheden. Het is mooi om te merken dat er steeds weer mensen bereid zijn zich op deze wijze in te zetten voor de inwoners en voor de stad.

De leden van de Sociale Raad Tilburg doen dit werk als vrijwilliger. Gezien alle drukke agenda's betekent dit soms zoeken naar mogelijkheden voor gesprekken en werkbezoeken. De SRT-leden doen het werk met veel plezier er inzet en zijn steeds bereid om ruimte te maken. Daardoor is het mogelijk om samen veel werk te verzetten en veel gesprekken in de stad te organiseren.

## 2 Sociale Raad Tilburg: opdracht

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg heeft de Sociale Raad Tilburg de opdracht gegeven hen gevraagd en ongevraagd te adviseren over onderwerpen die het sociaal domein betreffen. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de “Verordening Sociale Raad Tilburg 2018”<sup>1</sup>.

De Sociale Raad Tilburg is een onafhankelijke adviescommissie. Deze onafhankelijke positie is essentieel en het vraagt dan ook steeds aandacht deze te borgen, zowel inhoudelijk als procedureel.

Het werkterrein van de Sociale Raad Tilburg is het sociaal domein waarbij het kader gevormd wordt door de wetten Wmo, Jeugdwet en Participatiewet. Daar horen ook thema's als bestaanszekerheid, armoede, passend onderwijs en inburgering bij en andere onderwerpen voor zover deze zich op dit terrein afspelen.

De Sociale Raad Tilburg wil schakel zijn tussen de gemeente Tilburg en de inwoners van Tilburg. Om het advieswerk goed uit te kunnen voeren, wordt enerzijds informatie opgehaald bij de gemeente en anderzijds wordt aan burgers en organisaties actief gevraagd hun ervaringen, ideeën en wensen te delen met de Sociale Raad Tilburg. Zo wordt de relatie gelegd tussen beleid en uitvoering en wordt er een brede basis gelegd voor het advieswerk.

### Artikel 2. Taken en bevoegdheden Sociale Raad Tilburg

- a. De cliënten- en burgerparticipatie zoals bedoeld in artikel 2.1.3 lid 3 van de Wmo, artikel 47 van de Participatiewet en artikel 2.10 van de Jeugdwet wordt opgedragen aan de Sociale Raad Tilburg.
- b. De Sociale Raad Tilburg adviseert het college gevraagd of ongevraagd over het beleid op het sociaal domein.
- c. De Sociale Raad Tilburg laat zich voeden door burgers, belanghebbenden en organisaties binnen het sociaal domein.
- d. De Sociale Raad Tilburg heeft ook expliciet aandacht voor doelgroepen die niet zo gemakkelijk hun stem laten horen en/of niet verenigd zijn en organiseert het bereik hiervan.

In artikel 1 wordt omschreven wat er verstaan wordt onder 'sociaal domein':

### Artikel 1. Begripsbepalingen

Deze verordening verstaat onder:

- a. Sociaal domein: alle activiteiten en voorzieningen op het terrein van welzijn, zorg, werk en inkomen, mede strekkende ter uitvoering van de WMO, de Jeugdwet en de Participatiewet;

In de toelichting staat een nadere invulling van de taken en bevoegdheden van de Sociale Raad Tilburg.

### Toelichting

#### Artikel 2. Taken en bevoegdheden Sociale Raad Tilburg

- b. De advisering heeft betrekking op (voorstellen tot) gemeentelijke regelgeving, beleid, plannen en de uitvoering daarvan. Hiermee oefent de Sociale Raad Tilburg door middel van burger- en cliëntenparticipatie wettelijk verplicht en onverplicht invloed uit op het beleid en de uitvoering ervan.

---

<sup>1</sup> Verordening Sociale Raad Tilburg 2018



### 3 Organisatie

De Sociale Raad Tilburg bestaat uit twaalf leden die dit werk als vrijwilliger verrichten. Het vormgeven aan en uitvoeren van de gegeven opdracht is de gezamenlijk verantwoordelijkheid van de leden van de Sociale Raad Tilburg en de eindverantwoordelijkheid voor het geheel ligt dan ook bij hen. Drie leden waaronder in ieder geval de voorzitter vormen het DB. Enkele verantwoordelijkheden zijn gedelegeerd aan het DB.

De adviesraad wordt ondersteund door een klein bureau, bestaande uit twee beleidsmedewerksters (1,5 fte). De medewerksters ondersteunen de Sociale Raad Tilburg en zijn verantwoordelijk voor diverse taken.

#### Leden Sociale Raad Tilburg

Leden van de Sociale Raad Tilburg worden benoemd door het college van burgemeester en wethouders. De Sociale Raad Tilburg is bij het ontstaan van vacatures verantwoordelijk voor werving en selectie van nieuwe leden. Er wordt een uitgebreide en openbare sollicitatieprocedure opgezet zodat inwoners de gelegenheid hebben te solliciteren. De Sociale Raad Tilburg selecteert een kandidaat die voorgedragen wordt aan het college.

Leden verrichten dit advieswerk als vrijwilliger en onafhankelijk, dus zonder last of ruggespraak. Adviezen worden zodoende uitgebracht door een raad die bestaat uit actieve, vrijwillige burgers met kennis van zaken die in staat zijn vanuit een onafhankelijke positie de behoeften en wensen van inwoners van Tilburg en de dorpen te vertalen naar adviezen.

#### Samenstelling Sociale Raad Tilburg

De belangrijkste criteria om lid te kunnen worden zijn inhoudelijke kennis van het sociaal domein of van bepaalde onderdelen ervan, ervaring op dit terrein, een relevant en actief netwerk en ervaringen en verhalen van burgers kunnen vertalen naar adviezen.

Eenzijds is kennis van de diverse wetten en thema's van belang, anderzijds is deskundigheid wat betreft een integrale en overkoepelende visie noodzakelijk. Tevens wordt gevraagd om concrete en dagelijkse ervaringen om te kunnen zetten naar beleidsmatige adviezen. Aangezien de Sociale Raad Tilburg op de hoogte wil zijn van wat er speelt in de stad is het van belang dat leden beschikken over een actief netwerk. Verder vinden wij diversiteit van belang: qua leeftijd, man/vrouw, achtergrond, cultuur, ervaring. Alles bij elkaar zijn er dus veel criteria waar wij rekening mee houden bij een eventuele vacature. Dit betekent dat er zorgvuldig gezocht en gewogen moet worden zodat verschillende kwaliteiten en deskundigheden in de diverse personen op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd zijn in deze adviesraad.

#### DB

Het dagelijks bestuur van de Sociale Raad Tilburg is verantwoordelijk voor de stichting, het financieel beleid en de praktische werkzaamheden die daarbij horen. Tevens zijn de leden van het DB werkgever voor de personeelsleden en hebben zij de verantwoordelijkheid voor de taken die daaruit voortvloeien.

Het DB bereidt de vergaderingen van de Sociale Raad Tilburg voor.

Het afgelopen jaar heeft het DB elf vergaderingen gehouden.

#### Ondersteuningsbureau

In 2023 waren er twee parttime beleidsmedewerksters werkzaam op het ondersteuningsbureau (1,5 fte). De opdracht van het bureau is het ondersteunen van de Sociale Raad Tilburg. De beleidsvoorbereidende en -uitvoerende werkzaamheden voor zowel de SRT-vergaderingen als de DB-vergaderingen behoren tot het takenpakket, evenals het schrijven van adviezen, het ondersteunen van de werkgroepen, het organiseren van gesprekken en het onderhouden van het netwerk. Verder zijn de secretariële werkzaamheden, PR-activiteiten en andere voorkomende werkzaamheden onderdeel van het takenpakket.

## 4 Werkzaamheden

### Algemeen

De opdracht die de Sociale Raad Tilburg heeft gekregen, betreft dus het gehele sociale domein. Om zinvolle en bruikbare adviezen te kunnen geven, is inhoudelijke kennis noodzakelijk evenals kennis van de maatschappelijke discussies die hieromheen spelen. En wat we vooral nodig hebben is informatie van inwoners: wat zijn hun ervaringen en wat vinden zij van belang.

Integraliteit en interdisciplinariteit zijn voor ons vaste elementen bij het uitbrengen van adviezen. Voor kwalitatief goede adviezen hebben wij dus nodig: kennis van de actuele maatschappelijke discussies, specialistische kennis van de diverse thema's en kennis over het hele sociale domein zodat integrale en interdisciplinaire adviezen mogelijk zijn.

Als Sociale Raad Tilburg willen we uiteraard kwalitatief goede adviezen uitbrengen die een toegevoegde waarde hebben voor de gemeente Tilburg, voor het college van burgemeester en wethouders, voor de gemeenteraad en voor inwoners. Dit vraagt om een zorgvuldige afweging hoe we dit met de beschikbare middelen kunnen bereiken. Het werk van de Sociale Raad Tilburg wordt immers uitgevoerd door vrijwilligers met ondersteuning van een klein bureau maar met een grote ambitie om vanuit de ervaringen en verhalen van inwoners een bijdrage te leveren aan het beleid en de uitvoering van het sociaal domein binnen de gemeente Tilburg.

Om adviezen te kunnen schrijven die aansluiten bij wat er van belang is voor de stad, hebben we informatie nodig. Het is een voorwaarde voor het werk van de Sociale Raad Tilburg om tijdig en goed geïnformeerd te worden door de gemeente Tilburg en om op de hoogte te zijn van wat burgers in Tilburg bezig houdt. Vandaar dat de contacten met de gemeente Tilburg, met de wethouders van het sociaal domein, strategen en beleidsmedewerkers van groot belang zijn. Daarnaast en van net zo groot belang zijn de contacten met inwoners en organisaties in Tilburg. Aangezien we ook regionaal adviseren, investeren we ook in onze relatie met andere lokale adviesraden. Het lokale en regionale netwerk onderhouden en verder uitbouwen is essentieel.

De werkzaamheden vinden op diverse momenten plaats. Soms met de hele adviesraad en soms met een werkgroep of een afvaardiging. We hebben interne vergaderingen, themabijeenkomsten, contacten met inwoners, cliëntenraden, organisaties. We nemen deel aan externe bijeenkomsten die door de gemeente, organisaties en inwoners georganiseerd worden.

### 4.1 SRT-vergaderingen

De SRT-vergaderingen zijn het kloppende hart van de Sociale Raad Tilburg. In dit gezamenlijke overleg van leden en medewerkers worden inhoudelijke en praktische zaken besproken, werkzaamheden afgestemd, afspraken gemaakt over afhandeling ervan en besluiten genomen. Signalen en ervaringen worden gedeeld en lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen besproken. Inhoudelijke thema's zoals adviesaanvragen, nieuwe of opvallende ontwikkelingen binnen het sociaal domein of in de stad, zaken die leden zijn opgevallen en aandacht behoeven, staan op de agenda maar ook praktische en procedurele onderdelen van het werk van de Sociale Raad Tilburg. Met grote regelmaat worden beleidsmedewerkers, managers en medewerkers van organisaties uitgenodigd om inhoudelijk bijgepraat te worden en/of discussies te kunnen voeren over actuele ontwikkelingen binnen het sociaal domein en zo onze inhoudelijke deskundigheid te vergroten. Dit gebeurt zowel tijdens de SRT-vergaderingen als in themabijeenkomsten die we hier speciaal voor organiseren. Op basis van dit alles wordt de inhoudelijke koers van de Sociale Raad Tilburg bepaald.

In 2023 zijn er elf SRT-vergaderingen geweest. Tijdens deze vergaderingen hebben onder andere de volgende onderwerpen op de agenda gestaan waarvan sommige meerdere malen aan de orde zijn geweest:



- Inwonersparticipatie en burgerberaden met een toelichting door en gesprek met beleidsmedewerker gemeente Tilburg
- Evaluatie intern
- Wijkgericht werken, informatiebijeenkomst met twee beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg
- Project Gezin en Geld Tilburg en begeleidingsgroep: gesprek met programma-regisseur
- Beweging van normaliseren: toelichting door en gesprek met beleidsmedewerkers Wmo en Jeugd gemeente Tilburg
- Huishoudelijk reglement: actualiseren
- Evaluatie Tiip, informatiebijeenkomst met beleidsmedewerker van de gemeente Tilburg
- Toegang Tilburg; kennismaken met nieuwe manager en regulier overleg (2x per jaar)  
Gesprekken vinden op wisselende plaatsen in de stad plaats.
- Verordening Wmo 2024
- Verordening Jeugd 2024
- Sociale basis en Contourdetwern
- Pilot proeftuin Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming”: toelichting door en in gesprek met beleidsmedewerkers gemeente Tilburg
- Tilburg4GlobalGoals
- Beleid “Bestaanszekerheid” en evaluatie: toelichting door en gesprek met beleidsmedewerkster gemeente Tilburg
- SRT- visie en missie: discussies en vaststellen
- Fontys: Crossover Labs – Democratic City: Project Structures of solidarity
- Universiteit van Tilburg: Programma: Burgers, gelijkheid, rechten en waarden
- Interne discussie over diversiteit
- Wethouder Evelien Kostermans: kennismaking
- Bijzondere bijstand: bijdrage aan informatiebijeenkomst gemeenteraad Tilburg
- Solidariteit: intern gesprekken
- Sociale basis en Contourdetwern: gesprek met manager en medewerkers

In 2023 hebben we extra bijeenkomsten afgesproken om meer werkbezoeken te kunnen organiseren:

- Werkbezoek Tiwos: gesprek met directeur en medewerkers
- Werkbezoek Diamantgroep: gesprek met manager en regisseur Kikmaat
- Werkbezoek Quiet: gesprek met medewerkers en members
- Werkbezoek Diamant-groep: afdeling Vervoer, Inpakken & Post
- Werkbezoek Traverse: gesprek met bestuurder en adviseur
- Werkbezoek Traverse: gesprek met cliëntenraad
- Werkbezoek Het Ronde Tafelhuis: voorbereiding

Met één van de werkgroepen of een afvaardiging van de Sociale Raad Tilburg hebben we overleg gehad met en/of deelgenomen aan:

- Gesprek met mentor AMV (alleenstaande minderjarige vreemdelingen)
- VU Amsterdam: Project professionalisering leidinggevenden op het terrein van werk en re-integratie. Interview lid en beleidsmedewerker vanuit cliëntenvertegenwoordiging.
- Gesprek met buurtondersteuner Tilburg west
- Rekenkamer Tilburg: onderzoek naar het bestaanszekerheidsbeleid van de gemeente. De Sociale Raad Tilburg heeft hieraan zijn bijdrage geleverd door een interview.
- In het kader van de wijkagenda's gesprekken met een aantal wijkraden
  - Gesprek met wijkraad Tilburg 3 West
  - Dorpsraad Udenhout
  - St. Ouderen Welzijn Berkel-Enschot
- Gesprek over basisbanen, Breed offensief arbeidsmarkt, Provinciaal scholingsfonds, regionaal werkcentrum met beleidsmedewerker gemeente Tilburg
- Energiearmoede en energietransitie: gesprek met onderzoeker
- Amarant divisie Jeugd: gesprek met transformatiemanager en relatiebeheerder Jeugd
- Platform Jeugdzorg regio Hart van Brabant





- Meedenkers: bijeenkomsten
- Ouderen in Tilburg
  - Overleg met ouderenorganisaties Tilburg
  - Gemeenteraad Tilburg: themamiddag Valpreventie – Langer thuis wonen
  - Gesprek over GGoud: stand van zaken en ontwikkelingen
  - Diversity Day: “Samen cultuursensitief werken”
- Volgen van nieuwe wijze van zorg aanvragen, indiceren, toekennen en uitvoeren
- Gesprek met Beautiful Day
- Gesprek met FACT Amarant
- Gesprek met MEE: cliëntenraad en ervaringsdeskundigen
- Gesprek met medewerkers POH-GGZ jeugd
- Gesprek met De Bodde met de maatschappelijk deskundige
- Gesprek met dementieconsulenten
- Gesprek met mantelzorgondersteuners ContourdeTwern
- Innovatienetwerk jeugd: regulier overleg
- IZA: bijeenkomst door Zorgbelang voor lokale adviesraden sociaal domein Hart van Brabant
- Tilburgse Sportraad: Tilburgse Sport Ontmoeting 2023
- Verdiepingsgroep Inburgering COP
- Begeleidingsgroep Gezin en Geld
- Innovatienetwerk Jeugd
- Avans living lab Jongeren en ervaringskennis: bijdragen geleverd en deelgenomen
- Het Ronde Tafelhuis: voorbereiding werkbezoek

#### Kennisbijeenkomsten en deskundigheidsbevordering

- Zorgsalon Tranzo: houdbare zorg
- Movisie workshop: ervaringskennis
- Movisie bijeenkomst: cliëntervaringsonderzoek
- Conferentie “Kwetsbaarheid binnen het bestuursrecht”
- Tilburg University: Colleges “Brede welvaart”
- Gemeente Tilburg: lezingen “Brede welvaart”
- Netwerkbijeenkomst diversiteit en ouderen
- Tranzo zorgsalon: digitalisering zorg
- Gemeente Tilburg: lezing Evelien Tonkens “Wijkgericht werken”

## 4.2 Werkgroepen

Naast de SRT-vergaderingen zijn leden actief in diverse werkgroepen die een advies voorbereiden, een thema oppakken en uitwerken of aan de slag gaan met een vraagstuk dat in de SRT-vergadering is benoemd. Er worden gesprekken georganiseerd over vraagstukken betreffende dit aandachtsveld met beleidsmedewerkers van de gemeente, met inwoners, cliëntenraden of organisaties. Zij volgen de inhoudelijke ontwikkelingen en zorgen zo voor verdieping en expertise.

De Sociale Raad Tilburg heeft drie structurele werkgroepen, namelijk de werkgroep Wmo, de werkgroep Participatie en de werkgroep Jeugd. De leden van deze werkgroepen houden de actualiteit op hun gebied bij en zorgen dus voor verdieping van kennis op dit terrein.

Daarnaast stellen we met enige regelmaat werkgroepen in met een bepaalde opdracht. Deze werkgroepen gaan met die opdracht aan de slag, ze pakken een thema of vraagstuk op en ronden deze opdracht op een gegeven moment af. De werkgroepen werken zelfstandig aan hun opdracht en rapporteren hun bevindingen aan de Sociale Raad Tilburg.

Het verbreden van kennis, het zoeken naar dwarsverbanden en integraliteit gebeurt met name in de vergaderingen van de Sociale Raad Tilburg waar alle leden aanwezig zijn en daarbij elkaar bevragen

en inspireren om zo te komen tot die gewenste integrale adviezen. De specialistische kennis van beleid en uitvoering is een noodzakelijke basis om te komen tot inhoudelijke dwarsverbanden. Het voorbereiden van adviezen gebeurt veelal in de werkgroepen. Er wordt een informatiebijeenkomst georganiseerd met strategen en/of beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg. Vervolgens wordt een conceptadvies voorbereid dat voorgelegd wordt aan de hele Sociale Raad Tilburg. De gewenste route is dat dit tijdens een SRT-vergadering besproken wordt waarna het definitieve advies opgesteld wordt. In de praktijk lukt dit vaak niet omdat we in de procedure daar niet voldoende tijd voor krijgen.

In 2023 zijn de volgende werkgroepen actief geweest:

- Werkgroep Wmo (structurele werkgroep)
- Werkgroep Jeugd (structurele werkgroep)
- Werkgroep Participatiewet (structurele werkgroep)
- Sollicitatiecommissie vacatures leden
- Werkgroep Huishoudelijk reglement
- Werkgroep SRT-missie en visie
- Werkgroep SRT-lezing 2023

### 4.3 SRT-adviezen

De belangrijkste opdracht aan de Sociale Raad Tilburg is het adviseren en daar ligt dan ook de focus van het werk. De wijze waarop we advies uitbrengen is divers.

#### Adviezen – schriftelijk en mondeling

De meeste adviezen worden schriftelijk uitgebracht. Het college van burgemeester en wethouders vraagt advies over een verordening, beleidsplan, uitvoeringsplan of nota. De Sociale Raad Tilburg organiseert een overleg met betrokken beleidsmedewerkers om zich goed te laten informeren, bespreekt daarna intern het vraagstuk en schrijft het advies.

Daarnaast geven we regelmatig mondelinge adviezen. Wij willen graag vroeg in het proces van het ontwikkelen van nieuw beleid betrokken worden en op dat moment meedenken en meepraten over nieuwe ontwikkelingen en beleidsthema's. Dit is ook overeengekomen met de gemeente in de gemeentelijke evaluatie van de Sociale Raad Tilburg (2017).

We organiseren informatiebijeenkomsten met strategen en beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg over adviezen die gevraagd worden of nieuw beleid dat ontwikkeld wordt. Dit gebeurt ook op verzoek van beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg die graag gebruik willen maken van de denkracht van de Sociale Raad Tilburg. Tijdens deze gesprekken geven wij onze vragen, overwegingen en adviezen mondeling mee.

Leden en medewerksters nemen ook deel aan bijeenkomsten in de stad, bijvoorbeeld gesprekstafels of themabijeenkomsten, waar zij hun inbreng hebben namens de adviesraad.

#### Adviezen – lokaal en regionaal

De opdracht om te adviseren is een lokale opdracht, namelijk advies geven aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg. Naast deze lokale adviezen geven we ook regionale adviezen. Deze worden uitgebracht door een overleg van de lokale adviesraden sociaal domein (Rosa) in de regio Hart van Brabant.

De gemeenten in de regio Hart van Brabant werken immers steeds meer in regionaal verband samen en ontwikkelen gezamenlijk beleid. Daar horen ook adviesaanvragen bij en deze worden gesteld aan het overleg van de lokale adviesraden sociaal domein. De Sociale Raad Tilburg volgt hierbij de procedures zoals die door de gemeenten Hart van Brabant ingericht worden.

De Sociale Raad Tilburg neemt steeds deel aan deze regionale overleggen en levert zijn bijdragen aan de adviezen die op regionaal niveau worden gegeven. Voor meer informatie: zie § 7.

### 4.3.1 SRT-adviezen 2023: een korte weergave

Het afgelopen jaar heeft de Sociale Raad Tilburg de volgende adviezen uitgebracht:

- SRT-reactie op “Evaluatie Tiip”, 2 mei 2023
- SRT-advies “Verordening Wmo gemeente Tilburg 2024”, 14 juli 2023
- SRT-advies “Verordening Wmo gemeente Tilburg 2024”, 14 juli 2023
- SRT-advies “Aandachtspunten bij beleid en evaluatie bestaanszekerheid”, 2 oktober 2023

De uitgebrachte adviezen worden in bijlage 2 kort weergegeven. De volledige tekst van elk advies en het antwoord van het college daarop kunt u vinden op onze website<sup>2</sup>.

Samen met de andere lokale adviesraden in de regio Hart van Brabant brengen we ook regionaal adviezen uit.

In 2023 hebben we met een regionale werkgroep het advies over de “Regionale woonzorgvisie” voorbereid. Dit advies is in februari 2024 afgerond en toegestuurd aan het PoHo Sociaal Wonen. Met het RAWP is een ongevraagd advies uitgebracht over het “Breed offensief”.

### 4.4 SRT-brochure “Ervaringskennis”

De SRT heeft in het voorjaar een brochure uitgebracht over ervaringskennis. Op 1 juni 2023 hebben we deze aangeboden aan de gemeenteraad. Burgemeester Weterings heeft het eerste exemplaar ontvangen.

In de SRT-lezing van 2022 heeft Tim 'S Jongers zijn visie op ervaringskennis met ons gedeeld. Die lezing en de gesprekken die we daaromheen gevoerd hebben, heeft ons veel informatie opgeleverd. Ervaringsdeskundigheid, meedoen en burgerparticipatie zijn al langere tijd rode draden in ons werk. Ervaringskennis voegt iets wezenlijks toe aan ons denken en brengt iets nieuws naast ervaringsdeskundigheid. Onze visie en inzichten delen we graag met iedereen en daarom hebben we dit alles verwerkt in een SRT-brochure “Ervaringskennis”.

In deze brochure gaan we in op de termen ervaringen, ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid. Tim 'S Jongers benoemde in zijn lezing wat er nodig is om ervaringskennis een meer prominente plaats te geven.

- Luisteren naar inwoners
- Ontmoeting
- Veiligheid en dialoog
- Ervaringskennis als diversiteitsvraagstuk
- Twee pijlers voor de te-bouwen-brug: Articulatiemacht en realiteitszin bij beleidsmakers

We benoemen aandachtspunten en mogelijkheden voor organisaties om daadwerkelijk ervaringskennis een structurele plaats te geven binnen beleid en uitvoering.

Met deze brochure willen wij ook een bijdrage leveren aan het gesprek over en de verdere ontwikkeling van ervaringskennis

De SRT-brochure “Ervaringskennis” kunt u op onze website vinden<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> [Adviezen \(socialeraadtilburg.nl\)](https://socialeraadtilburg.nl)

<sup>3</sup> [SRT-brochure "Ervaringskennis" \(socialeraadtilburg.nl\)](https://socialeraadtilburg.nl)

#### 4.5 SRT-werkconferentie 2023 Solidariteit in Tilburg. Tijd voor een ander verhaal!

- Fontys: Crossover Labs – Democratic City  
Project: Structures of solidarity

De Sociale Raad Tilburg is in de zomer door Fontys-docenten benaderd met de vraag of er samenwerking mogelijk was met betrekking tot het Crossover Lab Democratic City. De Sociale Raad Tilburg vond dit een mooie mogelijkheid om met een vraagstuk aan de slag te gaan en heeft een onderzoeksvraag “solidariteit” opgesteld. Binnen het project “Structures of solidarity” hebben een vijftal studenten van Fontys in de maanden september, oktober en november in opdracht van de Sociale Raad Tilburg een (kort) onderzoek uitgevoerd naar solidariteit.

De opdracht: onderzoek hoe kleine onafhankelijke organisaties (oa wijkraden) en initiatieven in de stad solidariteit ervaren en wat er nodig is om solidariteit in de toekomst te borgen.

De intentie van de Sociale Raad Tilburg was om dit te verbinden met de SRT-lezing 2023.

Voor het project voerden de studenten gesprekken met kleine onafhankelijke organisaties (o.a. wijkraden) en initiatieven in de stad over hoe zij solidariteit ervaren en wat er nodig is om solidariteit in de toekomst te borgen. De resultaten hebben zij verwerkt in een presentatie.

De bevindingen van de studenten, onze inzet om dit in te zetten bij de SRT-lezing 2023 en de wens om dit meer handen en voeten te geven samen met inwoners hebben geleid tot de keuze om een werkconferentie te organiseren.

- SRT-werkconferentie 2023  
“Solidariteit in Tilburg. Tijd voor een ander verhaal!”

Op donderdagavond 9 november 2023 hebben we de SRT-werkconferentie “Solidariteit in Tilburg. Tijd voor een ander verhaal!” georganiseerd. De organisatie hiervan was in handen van Fontys en de Sociale Raad Tilburg.

De inleiding op deze werkconferentie is uitgesproken door Anja Machielse, emeritus hoogleraar “Humanisme en Sociale Weerbaarheid” van de Universiteit voor Humanistiek. De studenten van Fontys hebben hun bevindingen uit het onderzoek dat zij gedaan hebben, gepresenteerd. Daarna zijn de deelnemers op een interactieve manier aan de slag gegaan met een voorgelegd scenario en vraagstelling. Tot slot was er een plenaire terugkoppeling en een gezamenlijke korte reflectie.

De Sociale Raad Tilburg kijkt terug op een zinvolle en ook een gezellige bijeenkomst. Een inspirerend verhaal van Anja Machielse, een mooi onderzoek door de studenten van Fontys en tot slot de gesprekken met elkaar aan de hand van de scenario’s.

Deze werkconferentie heeft een aantal inzichten opgeleverd.

- Solidariteit komt van het werkwoord “solidare” wat dichtmaken, samenvoegen, versterken betekent. Een werkwoord geeft beweging aan, iets doen en dat past heel mooi bij solidariteit.
- Het onderzoek van de studenten toont dat wijkraden behoefte hebben aan meer vrijwilligers, met name jongeren. Daarnaast zijn er verbeteringen nodig wat betreft het aanvragen subsidies en de communicatie met de gemeente.
- Uit de gesprekken kwam de behoefte aan meer samenwerking tussen organisatie naar voren.
- Elkaar kennen en goed luisteren naar elkaar (burgers naar elkaar en burgers en overheid) werden genoemd als belangrijke factoren.
- Verantwoordelijkheid krijgen en nemen in wijken door inwoners is ook een belangrijk punt dat aandacht vraagt.

Als Sociale Raad Tilburg zijn wij blij met deze opbrengst. Ook het komende jaar zullen wij aandacht besteden aan “solidariteit”. Een thema dat ons de komende tijd bezig zal houden en ons uitdaagt er verder vorm aan te geven.



## 5 Gemeente Tilburg: overleg en contacten

Het college van burgemeester en wethouders heeft de Sociale Raad Tilburg de opdracht gegeven het college gevraagd en ongevraagd te adviseren. De SRT-adviezen zijn dan ook allereerst aan hen gericht.

Twee maal per jaar hebben we een overleg met de wethouders van het sociaal domein om actuele ontwikkelingen betreffende en rondom dat sociale domein te bespreken. Daarnaast vindt er twee maal per jaar een gesprek met elke wethouder van het sociaal domein plaats om ook de specifieke vraagstukken met betrekking tot Wmo, Jeugdhulp en Participatiewet samen te bespreken. Daarbij komen actualiteiten, vraagstukken en ontwikkelingen op de afzonderlijke beleidsterreinen aan de orde. Deze gesprekken zijn voor ons werk van belang. Het directe gesprek met elkaar over de grote bewegingen in de stad, over het beleid en de uitvoering, levert meerwaarde op: informatie en inzichten die vervolgens weer in het werk gebruikt worden.

Er zijn contacten met de gemeenteraad en wij volgen hun vergaderingen. In 2022 en in 2023 hebben we kennismakingsgesprekken gevoerd met een aantal van de gemeenteraadsfracties.

Zoals gebruikelijk hebben we periodiek overleg met het MT Sociaal. Ook hier gaat het om het volgen van de ontwikkelingen en elkaar bijpraten over werkzaamheden. Daarbij hebben we ook het belang van een duidelijke planning en een helder proces benoemd zodat de Sociale Raad Tilburg tijdig geïnformeerd wordt over adviesaanvragen.

Er is regelmatig contact tussen de contactambtenaar en de beleidsmedewerksters en, als dat nodig is, met het DB van de Sociale Raad Tilburg.

Tijdens het hele jaar zijn er besprekingen met strategen en beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg. Bij adviesaanvragen organiseren wij altijd een informatiebijeenkomst om door de betrokken beleidsmedewerker(s) geïnformeerd te worden over de voorliggende beleidsnota en met elkaar daarover in gesprek te gaan. Als we eerder in het proces betrokken worden, vinden er vaak meerdere gesprekken plaats. Daarnaast organiseren we gesprekken om bijgepraat te worden over bepaalde thema's en ontwikkelingen. Het initiatief voor een bespreking wordt zowel door de strategen en beleidsmedewerkers van de gemeente Tilburg genomen als door de Sociale Raad Tilburg. Steeds vaker worden we aan het begin van het ambtelijk proces betrokken bij gesprekken over nieuw te ontwikkelen beleid. Dit vinden we een positieve ontwikkeling omdat we dan mee kunnen denken en inbreng kunnen hebben wat betreft de basis en het kader van de nieuwe plannen. Het gesprek met elkaar, de vragen en de discussies, leiden tot nieuwe inzichten aan beide kanten.

In de loop van het jaar zijn er diverse gesprekken geweest en bijeenkomsten waar de Sociale Raad Tilburg bij aanwezig is en zijn bijdrage aanlevert.

- Gesprekken met wethouders sociaal domein
- Gesprekken met wethouders over de afzonderlijke portefeuilles
- Overleg met manager Sociaal gemeente Tilburg
- Overleg met contactambtenaar gemeente Tilburg
- Gemeenteraad Tilburg: volgen
- Hart van Brabant "Radenavonden": deelgenomen
- Gemeenteraad Tilburg informatiebijeenkomst 'bijzondere bijstand': op verzoek bijdrage door beleidsmedewerkster Sociale Raad Tilburg
- In 2022 en in 2023 hebben we gesprekken georganiseerd met gemeenteraadsfracties om elkaar beter te leren kennen en om het gesprek met elkaar aan te gaan.

## 6 Inwoners en organisaties in Tilburg

De Sociale Raad Tilburg wil schakel zijn tussen inwoners en gemeente. Om adviezen te kunnen geven die van waarde zijn voor inwoners moeten wij weten wat Tilburgers bezig houdt. Daarom zijn de verhalen en ervaringen, meningen en ideeën van Tilburgers voor ons van groot belang. Wij horen graag wat hen bezig houdt, waar zij tevreden over zijn, waar zij zich zorgen over maken, wat er volgens hen beter kan en welke (nieuwe) wensen zij hebben. Deze informatie zetten wij in bij het geven van adviezen. Zoals eerder gezegd hechten wij grote waarde aan deze gesprekken met inwoners, cliëntenraden en andere vormen waarin wij informatie ophalen uit de stad. Met die kennis kunnen wij de relatie leggen tussen uitvoering en beleid en zetten we de ervaringen van inwoners in om beleid en uitvoering te verbeteren.

Het belang van deze informatie en hoe wij deze op kunnen halen, is een gesprekspunt dat regelmatig op de SRT-agenda staat. Door de criteria die wij hanteren bij vacatures en door onze wijze van werken, hebben we dit ook geborgd in onze adviesraad. Hier alert op blijven is echter van belang en daarom is dit een terugkerend gesprekspunt waarbij we ook zoeken naar nieuwe mogelijkheden.

Wij horen wat er leeft bij inwoners van Tilburg door:

- toevallige gesprekken met mensen die wij tegenkomen
- bij bijeenkomsten in de stad aanwezig te zijn
- het deelnemen aan gesprekken en bijeenkomsten georganiseerd door organisaties
- wat wij in ons dagelijks leven horen bij familie, burens, vrienden
- actief te zijn in de wijk of binnen de stad
- wat wij in het (betaald en onbetaald) werk tegenkomen, horen en zien
- actief aan de slag te zijn met thema's en groepen en gericht op zoek te gaan naar informatie
- activiteiten die wij als Sociale Raad Tilburg zelf organiseren zoals werkbezoeken, consultaties, SRT-lezing, gesprekken met organisaties, themabijeenkomsten

In 2023 hebben we deelgenomen aan overleggen en gesprekken gevoerd met organisaties in de stad.

- Platform Sociale Zekerheid Tilburg: lid van kerngroep en deelname aan bijeenkomsten
- Toegankelijk Tilburg: contact en overleg
- Regiegroep "Beschermd wonen" Hart van Brabant
- Platform Jeugdzorg Regio Hart van Brabant: contact en overleg
- Boilers Hub: gesprek
- RIBW: cliëntenraad
- GGZ-Breburg: cliëntenraad
- MEE cliëntenraad
- Traverse cliëntenraad
- Seniorenraad Tilburg
- KBO Kring Tilburg
- Stichting Caribische Senioren Tilburg
- De Zonnebloem
- Diversity Day
- Gesprek over GGoud: stand van zaken en ontwikkelingen
- Stichting Welzijn ouderen Berkel-Enschot:
- Wijkraad Tilburg 3 West
- Dorpsraad Udenhout: gesprek
- Kleine zorgorganisaties over ontwikkelingen in zorg en sociaal domein
- Platform Jeugd regio Hart van Brabant
- Beautiful Day
- Social Kids
- TOF wonen
- De Genietfabriek
- FACT Amarant
- De Bodde: maatschappelijk werk

- Gesprek met medewerkers POH-GGZ jeugd
- Innovatienetwerk Jeugd
- Kinderrechtentour: bijeenkomst
- Dementieconsulenten
- Mantelzorgondersteuners
- “Samen Opgroeien”: bijeenkomst
- Broodje Aap & Linke Soep
- Sociaal Meldpunt Tilburg: overleg met medewerker
- Meedenkers Tilburg: bijeenkomsten
- Koepel Adviesraden Sociaal Domein
- Rekenkamer Tilburg: overleg
- Rechtswinkel Tilburg: overleg
- Quiet
- Traverse
- Diamant-groep
- Tiwos
- Het Ronde Tafelhuis
- Tilburgse Sportraad
- Regionale Woonzorgvisie: bijeenkomsten
- Zorgbelang Brabant: bijeenkomst over IZA
- Deelname aan “Adviesgroep Promotieonderzoek Maatschappelijke kwetsbaarheid”:  
uitgevoerd door een staffunctionaris van ContourdeTwern van de Afdeling Innovatie &  
Beleidsondersteuning

Door deel te nemen, aanwezig te zijn in de stad, gesprekken te organiseren en nieuwe contacten te leggen, bouwen wij aan ons netwerk. Dit netwerk is voor ons van grote waarde aangezien wij, zoals eerder gezegd, de ervaringen en verhalen van inwoners, willen kennen en in willen zetten bij onze advisering. Het is dus voor ons van belang om dit goed te onderhouden en er op een zinvolle wijze gebruik van te maken. Een netwerk is echter nooit af. Wij blijven werken aan uitbreiding ervan en we zoeken steeds nieuwe, andere manieren om burgers te betrekken bij ons werk.

De Sociale Raad Tilburg is telefonisch, per post en via de website bereikbaar voor Tilburgers die hun vragen, ideeën of ervaringen met ons willen delen.

## 7 Regionale samenwerking Hart van Brabant

Binnen de regio Hart van Brabant wordt er door de gemeenten steeds meer samengewerkt. Dit betreft zowel het ontwikkelen van beleid als de besluitvorming erover. Daar volgen ook adviesaanvragen uit die gesteld worden aan de gezamenlijke lokale adviesraden. Deze adviesaanvragen dienen uiteraard ook regionaal opgepakt te worden.

De opdracht van de adviesraden is lokaal te adviseren en daar ligt ook hun prioriteit. In 2017 hebben de lokale adviesraden een overleg binnen de regio Hart van Brabant georganiseerd om elkaar te (leren) kennen, om ervaringen en kennis uit te wisselen en regionale ontwikkelingen te volgen. Dit regionale overleg, Rosa getiteld, is ook het regionale aanspreekpunt voor de regio Hart van Brabant en de plaats waar de adviesaanvragen ingebracht worden.

Het uitgangspunt bij de regionale adviezen is dat de adviesraden volgend zijn aan de gemeenten: dus daar waar gemeenten lokaal beleid maken, werken de adviesraden lokaal. Als de gemeenten gezamenlijk regionaal beleid ontwikkelen dan volgen de adviesraden dit en geven zij gezamenlijk een regionaal advies.

De regionale overleggen van de adviesraden zijn een noodzakelijke aanvulling op de lokale adviesraden aangezien beleid soms regionaal gemaakt en ingezet wordt. Dit doet een extra beroep op de lokale adviesraden die soms al heel druk zijn met de lokale advisering. Als Sociale Raad Tilburg vinden we het van belang en waardevol om hier een bijdrage aan te leveren. Tegelijkertijd doet dit vaak ook een beroep op leden die al drukbezet zijn. Het blijft dus van belang om hier zorgvuldig en doordacht mee om te gaan.

Er zijn twee regionale overlegstructuren.

### 1. Rosa – Regionaal overleg sociale adviesraden

Dit is het overleg van de lokale adviesraden sociaal domein en deze richt zich dus op Wmo, Jeugdwet en Participatiewet. De adviesraden die hieraan deelnemen blijken zich in de praktijk meer te richten op Wmo en Jeugdwet en minder op de Participatiewet.

Er is een agendacommissie die de regionale overleggen voorbereid, informatie doorgeeft en het aanspreekpunt is voor de regio. Er vindt regelmatig een algemeen overleg plaats waar de voorzitters van de lokale adviesraden aan deelnemen. Daarnaast worden er bij adviesaanvragen werkgroepen ingesteld die de adviesaanvraag oppakken en een advies opstellen. De afgelopen jaren zijn er diverse werkgroepen aan het werk geweest: werkgroep “Beschermd wonen”, de werkgroep “Inburgering, Rosa-werkgroep “Inkoop sociaal domein en evaluatie”, Rosa-werkgroep “Regionale Woonzorgvisie”: voorbereiding advies.

Verder is één persoon lid van de regiegroep “Beschermd wonen”.

De Sociale Raad Tilburg is lid van de agendacommissie, neemt deel aan de regionale overleggen en levert zijn bijdragen aan de diverse werkgroepen.

In 2018 en 2019 is er een aantal gesprekken gevoerd tussen een afvaardiging van de adviesraden sociaal domein, de ambtelijke opdrachtgevers en de wethouders die regionaal de portefeuillehoudersoverleggen voor Wmo en Participatiewet en de bestuurscommissie jeugd trekken. Op basis van die gesprekken is door de sociale raden een voorstel ontwikkeld voor goede afstemming en organisatie van een beperkt aantal regionale adviezen. In december 2020 is in het portefeuillehoudersoverleg hier een besluit over genomen en heeft men Rosa de beschikking gegeven over een klein budget om de gevraagde regionale adviezen uit te kunnen brengen. Hierdoor wordt het mogelijk om de overleggen, de werkgroepen en adviesaanvragen iets meer structuur te bieden doordat bijvoorbeeld een beperkt aantal uren ondersteuning mogelijk zijn. Er is een afstemmingsoverleg ingesteld met twee leden van de agendacommissie en de programmacoördinator Mens & Samenleving van de Regio Hart van Brabant om elkaar tijdig en goed te informeren over ontwikkelingen.



- Rosa – overleggen en werkgroepen

We hebben deelgenomen aan:

- Agendacommissie
- Overleg met voorzitters adviesraden sociaal domein Hart van Brabant
- Regionale bijeenkomsten
- Overleg met regionale contactpersoon
- Regiegroep “Beschermd wonen”
- Rosa-werkgroep “Beschermd wonen”
- Rosa-werkgroep “Inburgering”
- Brede bijeenkomsten “Inburgering”
- Inburgering (regionaal): Verdiepingsgroep Community of Practice
- Regionale Woonzorgvisie: regionale bijeenkomsten
- Radenavonden regio Hart van Brabant
- Rosa-werkgroep “Inkoop sociaal domein en evaluatie”
- Rosa-werkgroep “Regionale Woonzorgvisie”: voorbereiding advies

## 2. RAWP – Regionale Adviesraad Werk en Participatie

Het andere regionale overleg is het RAWP dat iets langer bestaat. Deze adviesraad richt zich met name op beschut werk, banenafpraak en doelgroepenregister en heeft een bredere samenstelling. De laatste periode is het aandachtsveld langzamerhand verbreed en staat ook arbeid voor mensen in een kwetsbare positie op de agenda. Zo hebben we het afgelopen jaar bijvoorbeeld het thema “basisbanen” opgepakt.

Ook het RAWP kent een agendacommissie die de vergaderingen voorbereidt, informatie deelt en als aanspreekpunt voor de regio werkt. De Sociale Raad Tilburg neemt deel aan de agendacommissie en aan de regionale bijeenkomsten.

- RAWP – overleggen en werkgroepen

We hebben deelgenomen aan:

- Agendacommissie
- Regionale bijeenkomsten
- Advies “Breed offensief”: aan bestuurders POHO Arbeidsparticipatie ,januari 2023

## 8 PR en communicatie

Bekendheid en zichtbaarheid zijn belangrijk voor de Sociale Raad Tilburg om de schakelfunctie tussen inwoners en de gemeente te kunnen vervullen. Deelnemen aan bijeenkomsten en aanwezig zijn in de stad zijn dan ook een goed middel om aan die bekendheid te werken. Het is van belang dat inwoners en organisaties weten dat de Sociale Raad Tilburg bestaat, wat de doelstelling is, welke adviezen wij uitbrengen en ook wanneer zij een beroep op ons kunnen doen. Daarbij is ook van belang om realistisch te zijn en steeds deze vragen te stellen: wie moeten ons kennen? En hoe zorgen we dat we vindbaar zijn?

Het daadwerkelijk aanwezig zijn in de stad werkt bevorderlijk voor onze bekendheid en zichtbaarheid. Het is duidelijk merkbaar dat er na de covid-periode weer meer georganiseerd wordt en we hebben dan ook deel kunnen nemen aan een aantal activiteiten in de stad. Daarnaast hebben we zelf verschillende gesprekken georganiseerd en bezoeken gebracht aan organisaties.

Om onze zichtbaarheid en bekendheid te vergroten maken wij gebruik van onze digitale PR-middelen zoals de SRT-website, Twitter, LinkedIn en Facebook. Op de SRT-website publiceren we de SRT-adviezen, activiteiten die wij organiseren en plaatsen we berichten die voor ons werk en ons aandachtsveld van belang zijn. We zetten Twitter, LinkedIn en Facebook in om berichten over het SRT-werk bekend te maken en soms ook om onderzoeken en artikelen te plaatsen die het sociaal domein betreffen.

De Sociale Raad Tilburg is te vinden op de website T-Helpt.

Als we activiteiten organiseren of bijvoorbeeld bekendheid willen geven aan een advies dan zoeken we naast onze eigen PR-kanalen ook naar andere wegen. Persberichten en een artikel voor een Tilburgse krant behoren tot de middelen die wij dan inzetten.

## 9 Tot slot

We kijken vooruit naar het komende jaar. De agenda van de gemeente speelt een belangrijke rol in onze werkzaamheden. Welke vraagstukken liggen er bij de gemeente op tafel en welke adviezen worden er aan de Sociale Raad Tilburg gevraagd? Daarnaast houden wij natuurlijk ook zelf onze ogen en oren open om te horen wat er bij burgers van Tilburg en in de stad leeft. Ook deze zaken bepalen de agenda van de Sociale Raad Tilburg.

### *Solidariteit*

In 2023 hebben we “solidariteit” benoemd als een leidend principe voor de komende periode. Ook in 2024 willen we hier verder mee aan de slag. Het zal het centrale thema van de SRT-lezing zijn die we uiteraard samen met de spreker een verdere invulling zullen geven.

Solidariteit vorm geven hangt voor ons samen met het horen en zien van mensen. Het inzetten op burgerparticipatie en gebruik maken van ervaringsdeskundigheid en -kennis, bouwen aan sterke structuren in wijken, ruimte maken voor zeggenschap van inwoners: het zijn allemaal bijdragen aan het werken aan een sterke samenleving waarin we samen, overheid, inwoners, organisaties, bedrijven, verantwoordelijkheid nemen voor elkaar.

### *Bestaanszekerheid en armoede*

Bestaanszekerheid en armoede blijven op onze agenda staan. De bestaansonzekerheid die mensen ervaren, het leven in armoede, het gebruik moeten maken van toeslagen en aanvragen van middelen bij de gemeente: het blijft van belang om inwoners bestaanszekerheid te bieden en te zorgen dat mensen voldoende inkomen hebben om een goed leven te kunnen leiden. Het beleid duurzaam maken en zorgen dat aanvragen makkelijker en laagdrempeliger worden zijn essentiële elementen om het voor de betrokken inwoners beter te maken. Het komende jaar staat de evaluatie van het beleid bestaanszekerheid op de agenda van de gemeente. De Sociale Raad Tilburg heeft in oktober 2023 hier al een ongevraagd advies over uitgebracht. En wij zullen ook het komende jaar hierbij betrokken zijn.

### *Hulp aan huis*

Begin dit jaar diende het thema “Hulp aan huis” zich aan. De gemeente Tilburg moet per 1 januari 2025 opnieuw aanbesteden en start in de loop van 2024 het gesprek over een nieuwe visie die als basis zal dienen voor de aanbesteding van 1 januari 2026. Na geïnformeerd te zijn door de gemeente en na diverse gesprekken met inwoners en thuisondersteuners hebben we in april 2024 een ongevraagd advies uitgebracht. Het huidige systeem van huishoudelijk zorg geven loopt vast. Er moet een nieuwe toekomstbestendige visie ontwikkeld worden om het systeem haalbaar en betaalbaar te houden. We zullen dit proces volgen en onze inbreng hebben.

### *Basisbanen*

Een ander thema dat nu naar voren is gekomen, zijn de basisbanen. De Sociale Raad Tilburg ziet hierin kansen om banen te creëren voor mensen die niet op de reguliere arbeidsmarkt terecht kunnen. Daarbij zijn bestaanszekerheid en duurzame banen voor ons essentiële elementen. Er wordt al langer gesproken over deze basisbanen en we zijn benieuwd naar de concrete plannen en uitvoering ervan.

### *2024*

Samen met de gemeente Tilburg en met de inwoners zullen we ook in 2024 onze bijdrage leveren aan het verbeteren van beleid en uitvoering. Onze aandacht en zorg blijft uitgaan naar de mensen die de overheid nodig hebben om een goed en zo zelfstandig mogelijk leven te kunnen leiden. Met behulp van de verhalen en ervaringen van burgers willen we goed in beeld hebben welke vragen en aandachtspunten er bij Tilburgers leven. Ook hier speelt weer dat wij als Sociale Raad Tilburg veel verhalen willen ophalen in de stad zodat wij een breed beeld hebben van wat er bij inwoners speelt en wat voor hen van belang is. Op basis daarvan werken we aan onze gevraagde en ongevraagde adviezen en leveren zo onze bijdrage aan een mooier Tilburg.

## Bijlage 1 Overzicht leden en medewerkers Sociale Raad Tilburg 2023

<b>Sociale Raad Tilburg - Leden 2023</b>	
Dion van den Berg	Voorzitter
Roger Speck	Vice-voorzitter Penningmeester
Wim van Hout	Secretaris (april 2023)
Bouchra Bouzarouata	Lid
Jolijn van der Grinten	Lid (Aspirant-lid september 2023 – lid februari 2024)
Fons Kappé	Lid
Marlies Lammers-Berben	Lid
José Rijnen	Lid
Edith Sigmans - van Lien	Lid (Tot augustus 2023)
Peter Smolders	Lid (april 2023)
Arnie van de Veerdonk	Lid (Aspirant-lid september 2023 – lid februari 2024)
Henrieta van der Veeke	Lid

<b>Sociale Raad Tilburg - Medewerkers 2023</b>	
Mariëtte van Bavel	Beleidsmedewerkster 30 uur per week
Karen Schellekens	Beleidsmedewerkster 24 uur per week



## Bijlage 2 Sociale Raad Tilburg – Adviezen 2023

### SRT-reactie op “Evaluatie Tiip” 2 mei 2023

#### *Algemeen*

De SRT waardeert de visie en werkwijze van Tiip waarbij we het met name waardevol vinden om in het klanttevredenheidsonderzoek te lezen dat inwoners tevredener zijn dan voorheen.

#### *Signalen van inwoners*

We horen ook nog wel ervaringen van mensen die niet tevreden zijn. Als de gemeente Tilburg verdere verbeteringen tot stand wil brengen, is het van belang deze verhalen te kennen. De vraag van de SRT is hoe deze ervaringen gekend en opgehaald kunnen worden.

- Zijn meedenkers aanwezig bij gesprekken om beter in beeld te krijgen wat iemand nodig heeft?
- Wordt actief gecommuniceerd met inwoners dat zij hun signalen kunnen afgeven bij het SMT?
- Is de interne klachtenprocedure goed toegankelijk met hierbij onafhankelijke ondersteuning?
- De mogelijkheid om op eigen verzoek te kunnen wisselen van klantregisseur.

#### *Belang van verhalen van inwoners*

De SRT benadrukt dat de verhalen van inwoners een wezenlijke bijdrage leveren aan het totaalbeeld van beleid en uitvoering. Naast de data horen dus evenveel verhalen van inwoners te staan.

#### *De beweging naar de wijken*

De SRT ziet graag dat klantregisseurs aansluiten bij de beweging naar de wijken en daar zichtbaar, laagdrempelig en aanspreekbaar aanwezig zijn. Participatie is breder dan enkel betaald werk. Vrijwilligerswerk en mantelzorg zijn belangrijke onderdelen van wat er in die sociale basis gebeurt. Aandachtspunten: blijf de behoefte van de inwoner centraal stellen en voorkom arbeidsverdringing.

#### *Klantregisseurs en rol binnen het sociaal domein*

De SRT is blij dat klantregisseurs oog hebben voor individuele situaties en daarin aan inwoners soms iets extra's bieden. Het is tevens terecht dat naar de opdracht van klantregisseurs gekeken wordt en duidelijker omschreven wordt wat wel en wat niet tot hun takenpakket behoort. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle partners in het sociaal domein om inwoners die zorg of hulp nodig hebben die zorg ook te bieden. De SRT vraagt hier uw aandacht voor

#### *Caseload*

De SRT pleit voor een kleinere caseload omwille een nog betere verbinding met de inwoner en diens ondersteuningsvraag.

#### *Arbeidsmarkt en visie op langere termijn*

De SRT adviseert de gemeente Tilburg om zich juist met zijn brede en diverse arbeidsmarkt landelijk te profileren. Dit kan helpen om inburgeraars te verwelkomen die graag in deze sectoren aan de slag willen gaan. Daarnaast kan het organisaties inspireren en helpen om breder en diverser te werven.

#### *Ervaringsdeskundigheid en ervaringskennis*

De SRT adviseert om nog meer gebruik te maken van ervaringsdeskundigen en deze structureel in te bedden in de organisatie. Een ander, aanvullend aandachtspunt is ervaringskennis. De SRT gaat graag het gesprek hierover aan met Werk en Inkomen.

#### *Verbeteringen*

De SRT vraagt met name aandacht voor het verbeteren van de dienstverlening aan inwoners: de aandacht voor het verhaal van de inwoner en duidelijkheid van informatie en procedures. Het uitbreiden van het aantal ontwikkelplekken zien wij ook als een kans voor inwoners.

#### *Beleid verankeren*

De SRT pleit ervoor om de basisprincipes van Tiip, dit beleid en deze uitvoering stevig te verankeren.



De SRT wil deze zorg om stevige borging van het perspectief van inwoners ook graag in een breder kader plaatsen. Dat geeft een stevigere verankering en biedt inwoners op meerdere domeinen meer zeggenschap en perspectief.

*Tot slot*

Een aantal aandachtspunten in onze reactie zijn breder dan Tiiip. De SRT vindt het van belang om breder te kijken om zo een integrale visie en werkwijze te stimuleren.

## Advies “Verordening Wmo gemeente Tilburg 2024”

14 juli 2023

### *Algemeen*

De SRT heeft geen vragen bij de wijzigingen zoals opgenomen in de verordening.

### *Punten van zorg*

De SRT heeft een aantal punten van zorg die we graag willen delen.

- *Gestapelde wachttijden*

In de gehele zorgketen is de doorstroom regelmatig problematisch, met name als het complexe situaties betreft. Bij elke stap in de zorgketen is er kans op een nieuwe wachtlijst en bij de inwoner stapelen deze zich. Wij vragen ons wel af of er voldoende middelen ter beschikking zijn gesteld om dit te bereiken. Daarnaast is het ook binnen de zorg momenteel moeilijk om aan voldoende personeel te komen. De SRT vraagt nadrukkelijk aandacht voor deze gestapelde wachttijden. Stel in de zorgketen de inwoner echt centraal en richt het systeem zo in dat tijdens het hele proces inzichtelijk is, zowel voor de inwoner als voor de betrokken professionals, hoe lang en waar er gewacht wordt door de inwoner.

- *Inwoner: meerdere keren het verhaal moeten vertellen*

Eén van de beoogde effecten van het anders inrichten van het zorglandschap is dat inwoners sneller hun hulpvraag op de juiste plek kunnen stellen. De SRT blijft horen dat inwoners toch nog gevraagd worden om op verschillende plaatsen hun verhaal te vertellen. De SRT adviseert dat organisaties in de keten dit met elkaar bespreken en samen te zorgen voor een kortere procedure voor de inwoner.

- *De overgang van 18- naar 18+*

De overgang van 18- naar 18+ is nog steeds problematisch als het gaat over continuïteit van zorg voor jongeren. Het is dus volgens ons noodzakelijk om hier expliciet aandacht aan te besteden.

- *Meer en complexere zorg thuis*

Wij vragen graag uw aandacht voor de tarieven en de budgetten die vastgesteld zijn en/of worden voor zorg, hulp en ondersteuning. Mensen blijven steeds langer in hun eigen huis wonen. Als mensen langer thuis wonen, betekent dit dat het aantal vragen aan de thuiszorg toe zal nemen maar ook dat deze complexer zullen worden. Dit vraagt dus meer tijd en deskundigheid van de medewerkers. Bij de WLZ zien we een vergelijkbare ontwikkeling. Omdat mensen thuis blijven wonen, wordt er later WLZ aangevraagd, het aantal zorgvragen en de complexiteit neemt hierdoor toe. Daarnaast zien we dat de budgetten voor de zorgorganisaties niet stijgen en krimpen en dit leidt tot de vraag en zorg of er aan inwoners thuis voldoende en passende zorg geleverd kan worden.

- *Respijtzorg*

Tilburg zet een aantal vormen van respijtzorg in maar wij merken dat bij aanvragen respijtzorg te veel naar eigen oplossingen wordt verwezen. Als het doel is om op een verantwoorde wijze langer thuis te wonen dan is onder andere respijtzorg nodig om dat te bereiken. Het is duidelijk dat het aantal overbelaste mantelzorgers groter wordt. Dit gecombineerd met een toenemende en een complexere zorgvraag thuis, maakt de urgentie om respijtzorg meer en sneller in te zetten duidelijk.

- *Duurzaam en houdbaar systeem*

De SRT realiseert zich goed dat het zorgsysteem onder druk staat en dat we samen moeten zorgen voor een betaalbaar en houdbaar systeem. Ook zien we de zorgvraag thuis toenemen en de werkdruk bij mantelzorgers en zorgmedewerkers neemt evenredig toe. Als we willen dat Tilburgers langer thuis wonen, zal de zorg aan de basis op orde moeten zijn om dat te bereiken.

## SRT-advies “Verordening jeugdhulp gemeente Tilburg 2024”

14 juli 2023

### 1 Wijzigingen in de verordening

De meeste wijzigingen zijn tekstueel van aard voor de leesbaarheid. Er zijn echter een paar teksten die wij nu onduidelijker vinden en we missen informatie die wij van belang vinden voor inwoners.

#### *Verordening; doel en doelgroep*

Bepaalde informatie is niet opgenomen in de verordening omdat deze in een andere wet of door jurisprudentie geregeld is. De verordening is ook bedoeld voor burgers. Het is niet gebruiksvriendelijk als zij in andere beleidsstukken of wetten moeten gaan zoeken naar aanvullende informatie. De SRT vindt het van belang dat verordeningen, beleidsstukken en uitvoeringsplannen goed vindbaar zijn.

#### *Duidelijkheid en transparantie voor inwoners*

Voorzie inwoners van duidelijke informatie wat betreft hun rechten en plichten. Voeg daarom een aantal punten ter verduidelijking toe aan de verordening, zoals de termijnen voor aanvragers van zorg.

- *Crossroads*

Crossroads wordt meerdere keren genoemd in de verordening maar er is geen omschrijving opgenomen. De SRT adviseert om Crossroads op te nemen in artikel 1.1 bij de begripsbepalingen.

- *Termijnen*

In de verordening staan niet de termijnen waarbinnen aanvragen van inwoners afgehandeld moeten worden door de Toegang Tilburg, Crossroads en zorgorganisaties. We adviseren om de termijnen waarbinnen aanvragen en gesprekken afgehandeld moeten worden op te nemen in de verordening.

- *Perspectiefplan 18+*

In de “Verordening jeugdhulp gemeente Tilburg 2023” wordt aandacht besteed aan de doorgaande hulpverlening na het 18<sup>e</sup> levensjaar. In de verordening 2024 is alleen nog de definitie opgenomen. De overgang van 18- naar 18+ is problematisch wat betreft continuïteit van zorg voor jongeren. De SRT adviseert in deze verordening de tekst over het Perspectiefplan 18+ niet te verwijderen.

### 2 Aandachtspunten

- *Gestapelde wachttijden*

In de gehele zorgketen is de doorstroom regelmatig problematisch, met name als het complexe situaties betreft. Bij elke stap in de zorgketen is er kans op een nieuwe wachtlijst en bij de inwoner stapelen deze zich. De SRT vraagt nadrukkelijk aandacht voor deze gestapelde wachttijden. Stel in de zorgketen de inwoner echt centraal en richt het systeem zo in dat tijdens het hele proces inzichtelijk is, zowel voor de inwoner als voor de betrokken professionals, hoe lang en waar er gewacht wordt door de inwoner.

- *Inwoner: meerdere keren het verhaal moeten vertellen*

Eén van de beoogde effecten van het anders inrichten van het zorglandschap is dat inwoners sneller hun hulpvraag op de juiste plek kunnen stellen. De SRT blijft horen dat inwoners toch nog gevraagd worden om op verschillende plaatsen hun verhaal te vertellen. De SRT adviseert dat organisaties in de keten dit met elkaar bespreken en samen te zorgen voor een kortere procedure voor de inwoner.

- *Sociaal netwerk*

De definitie ‘sociaal netwerk’ is verwijderd “omdat er reeds een wettelijke definitie is die door jurisprudentie is ingevuld”. De SRT adviseert om de wettelijke definitie op te nemen in de verordening.

De SRT heeft inhoudelijke vragen bij het inzetten van het sociale netwerk. Bijvoorbeeld hoe er bepaalt wordt wie er, naast familieleden, verder tot het sociale netwerk behoort. Door de vage omschrijving kan er sprake zijn van grote gevolgen als er een zorgvraag aan de orde komt. De SRT adviseert om in ieder geval een definitie te geven van “sociaal netwerk” zodat inwoners weten wat dat inhoudt. Daarnaast adviseert de SRT om terughoudend te zijn wat betreft de combinatie van sociaal netwerk en informele zorg.

## SRT-advies “Aandachtspunten bij beleid en evaluatie bestaanszekerheid”

2 oktober 2023

### *Algemeen*

Bestaanszekerheid is voor iedereen van cruciaal belang. De Sociale Raad Tilburg (SRT) spreekt zijn waardering uit voor de grote inzet van het college op dit thema.

### *Bestaanszekerheid*

We horen en zien op diverse momenten dat het college uit gaat van een breed begrip ‘bestaanszekerheid’. Bij beleid en uitvoering ligt de nadruk echter vooral op financiële bestaanszekerheid en op de mogelijkheden om mee te kunnen doen. De SRT adviseert dan ook om de brede visie op bestaanszekerheid duidelijk te omschrijven en als uitgangspunt te nemen bij beleid en uitvoering.

### *Positieve ontwikkelingen*

Wij zien diverse ontwikkelingen en accenten die wij positief waarderen zoals:

- Het accent is verschoven van betaald werk naar participeren/meedoen.
- De inzet is om met (groepen) inwoners in gesprek te gaan en om hun ervaringen te horen.
- De nadruk ligt op het werken vanuit vertrouwen en nabijheid.
- Het bestrijden van bestaansonzekerheid is een belangrijk aandachtspunt.

### *Kern van het probleem: tekort aan geld*

Het hele systeem van toeslagen en inkomensondersteunende maatregelen maakt natuurlijk al duidelijk dat een uitkering en vaak ook het minimumloon op zich onvoldoende is.

De SRT pleit dan ook voor een stevige inzet om het minimumloon en de hoogte van de uitkeringen, waaronder de Participatiewet, te verhogen.

### *Armoedebeleid als onderdeel van beleid bestaanszekerheid*

De SRT adviseert uitdrukkelijk om het bestrijden van armoede als een apart aandachtsveld op te nemen in nieuwe uitvoeringsplannen en bij nieuw beleid bestaanszekerheid.

### *Werkende armen*

De SRT vraagt aandacht voor de grote en diverse groep mensen die werken maar toch in armoede leven. Het is van belang dat de gemeente deze groep niet-gebruikers actief opspoot.

### *Formulieren en toeslagen*

Het hele systeem van toeslagen, regelingen, formulieren, andere potjes of fondsen is onoverzichtelijk en moeilijk voor veel inwoners die hier gebruik van (moeten) maken. In het kader van het helpen en het ontzorgen van inwoners, het systeem vereenvoudigen en niet-gebruik tegengaan, adviseert de SRT dat met voorrang en spoed onderzocht wordt hoe de gemeente kan zorgen voor één aanvraag die toegang geeft tot bepaalde andere voorzieningen.

### *Inwoners die ondersteuning nodig hebben*

De SRT vraagt aandacht voor die groepen inwoners die altijd ondersteuning nodig zullen hebben en die om diverse redenen niet in staat zijn om zelf te zorgen voor bestaanszekerheid. De SRT vindt het van belang dat bij nieuw beleid en bij nieuwe uitvoeringsplannen hier expliciet aandacht voor is.

Er zijn een aantal specifieke groepen waar wij om diverse redenen extra aandacht voor vragen.

- Vrouwen
- Ouderen
- Nieuwkomers
- Jongeren en kinderen

### *Niet-gebruik*

- *Communicatie en toegankelijkheid*

Het niet-gebruik is hoog. Blijkbaar hebben we nog niet de juiste middelen of werkwijzen om niet-gebruik te voorkomen of terug te dringen. De SRT geeft een aantal aanbevelingen die kunnen helpen om niet-gebruik te verminderen

- *Ervaringskennis*

De SRT adviseert ook om gebruik te maken van de ervaringskennis van inwoners, beroepskrachten en ondersteuners. Dat bespaart tijd en geld en laat zien dat de gemeente vertrouwen heeft in ervaringen en kennis van betrokkenen en die serieus neemt.

### *Cijfers: armoedemonitor*

Jaarlijks onderzoekt de gemeente Tilburg armoede en brengt daarna de “Armoedemonitor” uit. De SRT benadrukt het grote belang om naast cijfers over armoede de dagelijkse ervaringen en verhalen van inwoners te plaatsen. De signalen die wij vanuit de stad horen, wijzen op een toename van armoede en meer zorgen bij inwoners.

### *Versobering regels*

De SRT heeft vragen bij de eerder ingevoerde versoberingen, zeker nu de inflatie zo oploopt en het dagelijkse bestaan zoveel duurder is geworden.

### *Uitstroompremie*

Vanuit een (bijstands)uitkering fulltime gaan werken is voor velen niet haalbaar en de arbeidsmarkt biedt die kansen ook niet altijd. Ook mensen die vanuit de bijstand parttime gaan werken doen wat mogelijk is en dat verdient waardering.

### *Inkomen stabiliseren*

Een belangrijk aspect van bestaanszekerheid is zekerheid over wat er elke maand aan inkomen is. De SRT adviseert om daar waar het inkomen onzeker is, zoals bij een deeltijdbaan en een deeltijduitkering, te zorgen voor een maandelijks stabiel inkomen.

### *Beleid en uitvoering: armoede-check*

De SRT wil dat bij alle besluiten over beleid en uitvoering steeds de vraag gesteld wordt: wat zijn de concrete gevolgen hiervan voor mensen met een laag inkomen?

De SRT adviseert een “armoede-check” op te nemen bij alle beleids- en uitvoeringsplannen.

### *Nieuwe armoede – nieuwe maatregelen*

Door de coronacrisis, de energiecrisis en de hoge inflatie zijn er de laatste jaren veel mensen en veel nieuwe groepen in armoede terecht gekomen of balanceren zij op de rand ervan. Er is hier veel aandacht aanbesteed – en terecht.

Eén van de conclusies in het rapport “Een zeker bestaan - Naar een toekomstbestendig stelsel van het sociaal minimum” van de Commissie Sociaal Minimum is dat de armoede in 2024 nog verder zal toenemen als er geen extra maatregelen genomen worden. Dit vraagt om nieuwe maatregelen.

### *Inwoners die langdurig in armoede leven*

De SRT vraagt blijvende aandacht voor die inwoners die al jarenlang een minimaal inkomen hebben zoals een uitkering van de Participatiewet, en waarvan het inkomen ook nu zeer laag blijft

De SRT maakt zich grote zorgen over deze groep en adviseert dat er bij beleid en uitvoering uitdrukkelijk aandacht is voor hen. Geef ook hen bestaanszekerheid.