

Sociale Raad Tilburg  
Spoorlaan 144  
5038 CH Tilburg

<b>Onderwerp</b>	<b>Datum</b>
Reactie advies Sociale Basis	13 juli 2021
<b>Afdeling</b>	<b>Uw kenmerk</b>
Sociaal	21/015
	<b>Doorkiesnummer</b>
	013-542 90 81
<b>E-mail</b>	<b>Fax</b>
Remy.kalalo@tilburg.nl	013 542 93 96
<b>Postadres</b>	<b>Bezoekadres</b>
Postbus 90155	Stadhuisplein 130
5000 LH Tilburg	

Beste raadsleden,

Op maandag 28 juni 2021 heeft u een advies uitgebracht over een presentatie over het proces en de inhoud van de Beleidsnota Inclusie. Wij willen u daarvoor hartelijk danken. Uw advies hebben we meegewogen bij de besluitvorming over de *Beleidsnota Inclusie: Stad van Verbinding*. In deze brief geven wij een reactie op uw advies.

#### **Algemeen**

We zijn met u van mening dat dit niet zomaar een beleidsnota is omdat het over problemen en mechanismen gaat die verankerd zijn in de samenleving. Samen met u benadrukken wij de wij de rijkdom van diversiteit in de stad en realiseren we ons dat dit niet zomaar tot inclusie leidt. We zijn als Tilburg al een diverse stad, inclusie is ons doel. De essentie van inclusie is dat iedereen in de samenleving bereid is om de ander te accepteren en te respecteren. De gesprekken die we hebben gevoerd met inwoners laat duidelijk de urgentie zien. We zien uw advies als een steun in de rug voor ons beleid.

#### **Advies: Borg de inbreng en zeggenschap van inwoners**

In het proces om te komen tot een beleidsnota inclusie hebben we veel Tilburgers gesproken. We hebben hierbij vooral gestuurd op het spreken van mensen die we gewoonlijk niet horen. We zijn ontzettend blij met de bijdrage van eenieder in dit proces, we hebben de afgelopen maanden mogen horen hoe inwoners de inclusie in de stad beléven. Dat is de moeite waard om vast te houden. Het gesprek met inwoners, zowel de inwoners die kwetsbaar zijn op het gebied van discriminatie en uitsluiting maar ook andere inwoners, is wat ons betreft centraal in de verdere uitvoering van de beleidsnota. Bestaande contacten willen we behouden en uitbouwen.

In uw brief zegt u bovendien: "Respect voor diversiteit en werken aan een inclusieve samenleving zal door inwoners zelf vormgegeven moeten worden." We zijn het daar zeer mee eens. In de uitvoeringsperiode zullen we bijzondere aandacht geven aan het gesprek en de ontmoeting van Tilburgers die vanuit hun eigen achtergrond zich verwant voelen met de inclusie-thema's, mét Tilburgers die niet tot "aandachtsgroepen" behoren maar op dit thema ook in gesprek willen. De vorm waarin we dit gieten moeten we nog bepalen.

#### **Advies: Organiseer jaarlijks een dag om terug te kijken en vooruit te blikken**

Zoals aangegeven is het gesprek met elkaar de kern om elkaar beter te leren kennen, te accepteren en zo een inclusieve samenleving te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn, mee kan doen en zich veilig voelt. Daarnaast raakt het inclusie-thema alle beleidsdomeinen en velden in de maatschappij. Wij zijn het met u eens dat 'een vinger aan de pols' belangrijk is om op al deze terreinen inzicht te krijgen welke vorderingen we maken. Betrokken inwoners willen weten wat we bereiken en hoe hun inbreng impact heeft. We willen graag uw idee om een jaarlijks terug te kijken en vooruit te blikken overnemen. Mogelijk kunnen we deze dag samen met uw raad organiseren.

**Advies: Geef als gemeente Tilburg het goede voorbeeld**

In het bouwen aan een inclusieve stad kan de gemeente niet achterblijven. De gemeente moet inderdaad het goede voorbeeld geven, Ook wij zien de verrijking die diversiteit en inclusie onze organisatie kan bieden. Daartoe heeft onze directie een *actieplan Diversiteit en Inclusie* opgesteld om hierop te versnellen en nadrukkelijk een plek gegeven in ons HRM-beleid. We doen dat door ons aannamebeleid te verbeteren en nog meer aandacht te geven aan het bieden van een veilige werkplek. Onlangs hebben we onze gemeenteraad hierover geïnformeerd via een raadsbrief. We zullen deze raadsbrief en actieplan ook naar u sturen. Het thema inwonersparticipatie gebruiken we om diversiteit een plek te geven in onze beleidsvorming en uitvoering, zodat we ook in de breedte van ons beleid inclusief handelen.

**Advies: Gemeente: aanjager en facilitator**

We zijn ons bewust van de rol die de gemeentelijke overheid kan hebben. Gezien het belang dat wij hechten aan een inclusieve samenleving vinden wij ook dat de gemeente en aanjager en facilitator moet zijn. Wat ons betreft over de volle breedte waar we als gemeente voor verantwoordelijk zijn. Een van de mogelijkheden om aan te jagen is het faciliteren en investering in ontmoeting. Daarnaast zien wij mogelijkheden op die plekken in de samenleving waar iedereen bij elkaar komt. De wijk en de buurt zijn (naast scholen en bedrijven) plekken waar juist zichtbaar wordt of we een inclusieve maatschappij zijn. Hoe wij maken in de verschillende onderdelen van ons beleid.

Met vriendelijke groet,

namens het college,

R.W.F. Dols  
*wethouder*